

株式会社ストラクス

建設業

代表取締役 **山本 克己** (やまもと かつみ)

Profile > 昭和31年1月生まれ。62歳。根っからの仕事人間で、世界一周のクルーズに出掛けたとしても、2日ぐらいで退屈してしまうだろうと自己分析する。

お客様にとって 「なくてはならない会社」を目指して

弊社は平成7年の設立以来、「人と人との懸け橋となり、価値ある未来を創造する」を理念に、公営施設や民間施設、店舗を対象に耐震化、バリアフリー化などの付加価値を加えたりリノベーション事業に特化して活動してまいりました。弊社の事業分野は内装工事、防水工事、耐震工事、建物調査、診断と多岐にわたり、それぞれの分野で独自のノウハウを積んでいます。それらを活かし、ゼネコンや大手建設会社のパートナー企業として『なくてはならない会社』になることを目指しています。

東日本大震災以降、建物の安全性が改めて注目されています。たとえば、マンションの改修工事は15年~20年ほどで行うものですが、現在は10年で行うのが一般的です。そして、弊社の事業エリアでもある関東一円では、今後も老朽化する建物が増え続け、弊社へのニーズも年々高くなるものと予測しています。また、少子化の影響で統廃合が進むなかで、小・中学校の空教室を地域のコミュニティスペースやカルチャースクールなどに改修するといった新たな案件も増えています。さらに個人住宅の分野では、2階建てを平屋にする減築リノベーションを手掛けています。こうした新たな取組もあり、売上は25億円を突破し、改修工事のエキスパートとして高い評価を

得ています。

若手や女性も積極的に登用する社風

改修工事は、新築工事のように設計図があって、それを形にするという仕事ではありません。お客様の予算や工期、要望をヒアリングし、その建物だけに対するオリジナルプランを提案しなければなりません。ですから、「この工事しかできない」そんな社員にはなってほしくありません。もちろん、入社して何でもすぐにできるわけではありません。壁紙や床材の張替といった、比較的簡単な作業から経験を積み、その分野でのスペシャリストになったら、塗装工事、防水工事といったように仕事の幅を広げ、どんな仕事にも対応できるリノベーション事業におけるゼネラリストに成長してほしいと思っています。

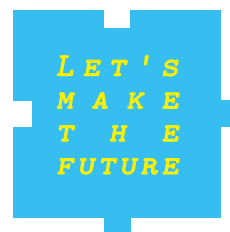
そのため弊社の営業スタッフは施工管理の知識・技術を、施工管理部スタッフは営業力を備えるよう教育しています。

そこで弊社では新人研修はもちろん、スキルアップ教育、フォローアップセミナーや一人ひとりの状況に合わせた教育を実施し、全社員が何かの資格を取得するよう奨励しています。

また、社内講義研修も弊社ならではの教育です。これは先輩が講師役になり、建築や塗装、防水など弊社がカバーする業務について講義します。新人や若手は、実践的な技術や知識を学ぶことができますし、先生役を務める先輩社員は、教えることで仕事の意味や作業の目的を再認識し、より効率的かつ効果的な仕事ができるようになります。技術や知識を継承することが、弊社の企業力を高めることになると確信しています。弊社は若手や女性を積極的に登用しています。元事務職で、現在は施工管理部で働いている女性スタッフもいます。やる気と成長しようという意欲がある人なら、年齢や性別、経験は問いません。ぜひ一緒に頑張りましょう。



クライアントや職人さんなどいろいろな人が集う現場で、チームワークをとりながら、現場の責任者として腕を振るうことができるのが仕事の醍醐味のひとつ。



改修工事のエキスパートとして

力強く歩む

株式会社ストラクス TSR企業コード: 32-053277-1
 所在地: 〒261-0004 千葉県千葉市美浜区高洲3-10-1サンフラワービレッジ稲毛海岸4F
 TEL: 043-270-3811 URL: <http://www.stracks.co.jp/>
 設立: 平成7年9月
 事業内容: 建築工事業、塗装工事業、防水工事業、とび・土工工事業、内装仕上工事業 等