



代表取締役社長
やまもと かつみ
山本 克己

Profile
1956年1月生まれ。63歳。
社員一人ひとりがお互いの個性を尊重し合い、
お互いの良さを引き出す「寄せ鍋」のような会
社を目指している。

大手ゼネコンからの絶大な信頼

弊社は1995年の設立以来、「人と人との懸け橋となり、価値ある未来を創造する」を理念に、公共施設や民間施設を対象にしたリノベーション事業に特化して活動してまいりました。改修工事分野のエキスパートであり、内装工事だけでなく、防水工事、耐震工事、建物調査、診断と改修工事一式をすべて請け負えるのが大きな強みになっています。大手のゼネコンから直接工事の依頼を受け、工事一式を任せられるパートナーとして信頼関係を築いています。

今後も老朽化する建物が増え続ける中で、弊社へのニーズは年々高くなるものと予測しています。最近では、少子化の影響で統廃合が進む中、小・中学校の空き教室を地域のコミュニティスペースやカルチャースクールなどに改修したり、待機児童問題を受け、マンションや空きテナントを保育園に改修するといった新たな案件も増えています。

株式会社ストラクス

建設業

社員の成長力の速さに自信あり

改修工事は、新築工事のように設計図がある仕事ではありません。改修はおお客様の予算や工期、要望をヒアリングし、その建物だけに対するオリジナルプランをご提案します。専門の知識と経験が求められる仕事のため、入社してすぐにできるものではありません。壁紙や床材の張り替えといった、比較的簡単な作業から経験を積み、その分野でスペシャリストになったら塗装工事、防水工事というように仕事の幅を広げていき、どんな仕事にも対応できるゼネラリストに成長してほしいと願っています。改修工事は工期が短いゆえに、短期間でいくつもの現場を経験できるため成長のスピードが速いのも特徴です。実際、入社数年で現場責任者としてバリバリ活躍している若手社員および女性社員もいます。

現場で覚える知識や技術に加え、個々の成長を促すための教育にも力を入れています。新人研修はもちろん、スキルアップ教育やフォローアップセミナーなど、一人ひとりの状況に合わせた教育を行い、全社員が資格を取得するよう奨励しています。

拠点を率いる次世代のリーダーに

弊社が望む人物は、明るく学ぶ姿

勢を持っている方です。現場では多くの協力会社と一緒に作業します。ベテランの職人さんから可愛がられ、その知識や技術を吸収することが、自身の成長の源になります。最初は「〇〇さんがいると、現場が明るくなるよ」と言われるムードメーカー的な存在で十分です。経験を積んで「〇〇さんと一緒なら安心して仕事ができる」と言われるようになったら一人前です。

現在、弊社では「環東京湾構想」を掲げ、千葉県を中心に、神奈川県、東京都、埼玉県へ拠点を広げていく方

針です。その拠点を率いる次世代のリーダーに成長してほしいと願っています。新人のときは30万~50万円の現場。経験を積むと100万円、500万円、1000万円と増え、1億円という現場を差配することも珍しくありません。将来的には人材派遣事業や福祉事業への進出も視野に入れています。

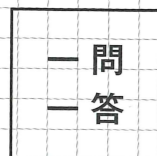
現場で流した汗が、カタチとして街に残る仕事です。やる気と成長しようという意欲がある人なら、年齢や性別、経験は問いません。ぜひ一緒に頑張らしましょう。



良い現場監督とは、働く人にとって動きやすい環境をつくる人です。「この監督のもとなら働きたい」と思われる人に成長してほしいと願っています。



改修工事のエキスパートとしての「自負」



Q-1 求める人材像は？

A-1 明るくて人から可愛がられる人。努力家で好奇心旺盛な人。

Q-2 仕事のやりがいを教えてください。

A-2 自分が携わった仕事が、街にカタチとして残ること。

Q-3 社長の考える優良企業とは？

A-3 社員一人ひとりが「自分は会社に必要人材だ」と思える企業。

株式会社ストラクス

TSR企業コード:32-053277-1

所在地:〒261-0004

千葉県千葉市美浜区高洲3-10-1 サンフラワービレッジ稲毛海岸4F

TEL:043-270-3811 URL:http://www.stracks.co.jp/

事業内容:塗装工事業、建築工事業、内装仕上工事業、防水工事業