

黒瀬直宏
(クロちゃん先生)
が迫る
中小企業を
働きがいのある
職場に

人と人とのつながりを力にする 建物リノベーション専門企業(後編)

(株)ストラクス 代表取締役 **山本 克己氏(千葉)**

黒瀬直宏・嘉悦大学元教授(特定非営利活動法人アジア中小企業協力機構理事長)が、中小企業の働きがい 키워ドに魅力ある中小企業取材し、紹介する本連載。今回は、(株)ストラクス(山本克己代表取締役、千葉同友会会員)の取り組み(後編)を紹介しします。



新卒採用に注力

ストラクスは2002年4月に初めて新卒社員を採用しました。同業・同規模で新卒採用を行っている会社は少ない時代でした。既存社員からは、新卒者は教育に手間がかかるとの声もありましたが、新卒者は経営理念を受け入れてくれ、共に同じ方向性で成長していくことができるため、方針は曲げませんでした。毎年5名の採用をめざしていますが、これまで平均して1~3名程度しか採用できていませんでした。しかし、24年度には8名もの新卒社員が入社します。これで、社員54名中8名(15%)が新

卒社員となりました。以前は山本社長が事務員1人の助けを借りて採用活動の先頭に立っていましたが、合同企業説明会で両隣の千葉市役所と千葉銀行のブースには黒山のように学生が集まっていたのに、自社のブースでは閑古鳥が鳴いており、悔しくて、今に見ておれと奮い立ちました。現在は、2年前に採用担当者として任命した2名が採用活動を強化しています。全社員を巻き込み交流を図る会社説明会やインターシップは学生から好評で、新卒採用の増加につながっています。山本社長は、中小企業は間接部門をおろそかにしがちだが、成長のためにはその充実が必須だとし、DX化を図るため、昨年新たに「IT課」も設置しました。

事務職採用にも力を入れました。事務職希望は女性が多く、結果的に女性比率が上昇しました。また、最近では施工管理職を希望する女性も増えてきました。一昨年1名、昨年1名、そして今年の4月には施工管理職の女性が2名も入社します。ストラクスでは女性がいよいよイベントを経て活躍できる環境を整えることで、建設業界のイメージを変えたいと考えています。

女性の役職登用にも力を入れています。女性社員から「このまま勤め続けても自分の将来像が思い浮かばない」と言われたことがきっかけで、それ以来、ライフイベントが変化しても成長意欲のある人にはキャリアアップの機会を与えるようにしています。現に、女性役員も活躍中です。

異口同音に「雰囲気がよく、いろいろな働きがい」。同社ホームページの社員インタビュー欄では、社員が次のように社内雰囲気が



創立記念行事でクルージングを行いました

「リンベーションならではのやりがいは、日々変化を間近で感じられることです。きれいなっていく姿を自分の目で見て、お客さまの笑顔・感謝の言葉もいただけることは最大の魅力と言えます」(2022年入社、施工管理・営業、女性)。

リンベーションでは労働対象が従来のものから日々変化し、ついに構想していたものが現れます。顧客が身近にいる中で作業のため、その時の達成感、顧客からの「よくやってくれた」との言葉で倍加された」との言葉で倍加されました。マンションや大きなビルの新築工事では、使う人からの直接の感謝は得られないでしょう。

また、施工管理職は、先輩からのアドバイスなしにはできなかったことが、自分の判断でできるようになったというように見える成長を味わうことも

工工程の進捗状況の確認、協力業者への指示というように、その仕事は、顧客の意向を踏まえつつも命を懸けたものではないため、自分が自分の活動の主人公という自律性を味わうことができます。この点は新築工事にも共通しますが、改修工事には新築にはない喜びもあるようです。

年収1千万円をめざす、環東京湾構想

大企業の社員が高給を取っているのはよく知られていますが、山本社長は、以前から社員の平均年収1千万円をめざすと社の内外で公言してきました。その達成は可能だと断言します。ストラクスは働きがいという精神的報酬と同時に高い経済的報酬にも向かっています。同社は千葉県に本社を置き、神奈川県に別法人を置いていますが、現東京事業所の法人化や埼玉県に新法人を設置する構想も描いています。この環東京湾構想には、地元の行政関係の仕事を取りやすくするなど目的もありますが、社員に社長になってもらうことも狙いです。山本社長は、社員が新たな成長ステージに立つことを目標にしていると思っています。

会社概要

設立：1995年9月20日

事業内容：建築物の改修・新築工事に
関わる施工管理

従業員数：54名

URL：https://www.stracks.co.jp/

社内のインナーコミュニケーションを活性化!

社内報もアプリで!

社内報アプリを導入する企業続々!

近年、社内報をアプリで配信する企業増加中! 経営層からのメッセージや部署間の情報発信をリアルタイムで共有。社内コミュニケーションの活性化!

情報共有の迅速化

閲覧率の向上 & エンゲージメントUP

オリジナルアプリ作成は研美社にお任せを!

株式会社研美社 東京同友会会員 ☎03-6228-3900

【小さな会社が大手に勝つ弱者必勝の戦略】

ランチェスター入門セミナー

社長・後継者向け

会費 期間限定 **無料**

会場 オンライン(ZOOM使用)

●セミナー内容は同じです

講師 福岡同友会 福岡支部会員
東京同友会 大田支部会員
山内経営株式会社
代表取締役 山内 修

ランチェスター 寺小屋社長塾
2回 無料受講付!!

お申し込みはこちらから→

特定分野でナンバーワンになることが
永続的繁栄への道!

山内経営株式会社 ☎0120-718-950
〒810-0001 福岡市中央区天神 4-8-2-8F

牛たん
とろろ
麦めし

ねぎし

2011年度 日本経営品質賞 受賞
2022年度 新宿区ワークライフバランス 推進優良企業 受賞

www.negishi.co.jp
(東京同友会会員)

告 告 中 集 中

企業間交流、情報交換の場として『中小企業家しんぶん』の広告をご活用ください。詳細・お申し込みはご所属の同友会事務局まで。

中同協